

PARCOURS MANAGEMENT AGILE
PARCOURS MANAGEMENT AGILE
PARCOURS MANAGEMENT AGILE
PARCOURS MANAGEMENT AGILE

PARCOURS MANAGEMENT AGILE

Plus qu'une formation, un coaching, une expérience



NOTRE OFFRE
NOTRE OFFRE
NOTRE OFFRE
NOTRE OFFRE

LE PARCOURS AGILE

Programme

- 3 sessions de 2 jours : 6 jours de formation

- Groupes de 4-5 participants

Le parcours comportera 3 sessions de 2 jours :

Session 1* : L'agilité et le rôle du manager en agilité

- Session 2 : Le rôle du manager au sein de l'équipe

Session 3: Moi en tant que Manager Agile

*Focus méthode SCRUM

Suivi pédagogique :

- - Les formateurs appellent les groupes entre les sessions
- - 1 appel 2 mois après la fin du programme avec tout le groupe

Déroulé type d'une journée :

- Check-in, enseignement / retour d'expérience, pratique, check-out, travaux

8200€* HT
(repas compris)
ou
12000€ HT pour 2
collaborateurs d'une
même société (soit
-30%)

*14 adhésions disponibles

OBJECTIFS DE L'EXPÉRIENCE

S'approprier les principes et frameworks de la méthodologie Agile : Scrum, Kanban...

Expérimenter le pilotage par la valeur : priorisation, fonctionnement itératif et incrémental...

Comprendre l'évolution des rôles dans une méthodologie Agile et développer son leadership pour favoriser la dynamique d'équipe

Se doter des méthodes, billes, postures et outils pour accompagner votre entreprise vers une démarche Agile

Changer sa manière de fonctionner, d'interagir, de décider dans le rôle de manager afin d'incarner de nouvelles postures dans la gestion de projets agiles

Proposer un encadrement et un suivi pédagogique fort afin de confronter les acquis avec les réalités du terrain de chacun

- AGILITÉ MANAGÉRIALE
 - SCRUM
- MÉTHODES ET OUTILS
 - BONNES PRATIQUES
- ITÉRATIF / INCRÉMENTAL
 - SERIOUS GAMES
- CHANGEMENT DE PARADIGME
 - INSPECTION ET ADAPTATION

Parcours - Thèmes
Parcours - Thèmes
Parcours - Thèmes
Parcours - Thèmes

Session 1 : Jour 1 et 2

**L'agilité
et le rôle du manager**

PROGRAMME JOUR 1 / PROGRAMME JOUR 2

Matin

Accueil et présentation des participants, explication du déroulé et du fonctionnement du programme

- L'intention est de permettre à chacun d'explicitier qui il/elle est, ce qui l'amène ici, quel est son quotidien, ce qu'il/elle aimerait découvrir, quelle ambiance d'apprentissage lui serait utile, etc...

Explication du déroulé et du fonctionnement du programme

- Présentation des formateurs, leur parcours, pourquoi nous proposons ce programme
- Explication du parcours : le découpage en sessions, les principes d'apprentissage, les travaux à réaliser, les groupes, l'implication nécessaire des participants, les changements que cela peut provoquer...

Présentation de l'agilité

- Mise en pratique -> serious game permettant de comprendre les notions d'itératif, d'incrémental et d'auto-organisation. De comprendre la nécessité d'inspection et d'adaptation, de comprendre le changement de paradigme que l'Agilité amène, etc...
- Présentation des origines, des valeurs, du mindset

À la fin de la matinée, le but est d'avoir une compréhension commune de ce qu'est l'Agilité et de ce qu'elle n'est pas

Après-midi

- Atelier permettant la définition des intentions des participants et la clarification des compétences qu'ils souhaitent développer
- Présentation et utilisation du modèle des quadrants AQAL afin de prendre conscience d'où se situent les forces et les axes d'apprentissage
 - Les quadrants constituent un ensemble de perspectives à partir desquelles on peut appréhender quelque chose, une situation, un système, un être et donc soi-même.

Check-out : apprentissages de la journée, partages, questions, travaux

Matin

Présentation du framework Scrum utilisé pour la conduite de projets en mode Agile

- **Mise en pratique de Scrum à travers la construction d'une ville en Légo**
 - Permet de mettre en exergue le pilotage par la valeur, priorisation, fonctionnement itératif et incrémental - découpage des tâches vision d'un PO - auto organisation - force des rétrospectives, etc...

Après-midi

En lien avec la pratique du matin

- **Atelier de définition du « servant leader » (posture du manager Agile) par les participants puis explication et retour d'expérience sur cette posture**
 - Le but est d'avoir de la clarté sur les compétences et le mindset à développer en tant que manager pour favoriser la dynamique d'équipe et ainsi, amener de la valeur

Présentation et utilisation des modèles sur les perspectives

- Perspective seeking, taking, coordinating
- Suivi d'exercices pratiques en petits groupes

Check-out : apprentissages de ces deux jours, partages, questions, travaux, planification des appels avant la session 2

Session 2 : Jour 3 et 4

**Le manager Agile
au sein de son équipe**

PROGRAMME JOUR 3 / PROGRAMME JOUR 4

Matin

Présentation des modèles et théories du leadership et de la dynamique d'équipe

- **Présentation des différentes postures de leadership et leurs impacts sur l'équipe**
 - Dynamique, engagement, auto-organisation, communication, etc...
- **Atelier du "delegation board" en groupe**
 - Le but de cet atelier est de découvrir un outil puissant, d'expérimenter les différentes postures et de commencer à appliquer des principes d'auto-organisation

Après-midi

Présentation des modèles et théories du leadership et de la dynamique d'équipe

- **Présentation du modèle des 5 dysfonctionnements d'une équipe**
 - L'intention va être d'amener les managers à plus de conscience sur la dynamique qui se joue dans leur(s) équipe(s) et de leur responsabilité dans ce processus
- **Présentation du modèle de « Responsibility process »**
 - L'intention de cet atelier est d'amener les participants à prendre leur part de responsabilité dans ce qui incombe à un « Manager Agile », d'accepter de lâcher prise et de déléguer ce qui peut être pris en charge par l'équipe

Check-out : apprentissages de la journée, partages, questions, travaux

Mises en pratique

Cette journée va être exigeante pour les participants car nous souhaitons commencer à les confronter, avec beaucoup de support et de bienveillance, à leurs blocages, leurs croyances limitantes, leurs doutes face à une nouvelle forme de management


- L'intention de cette journée va être à la fois de les amener à travailler sur eux-mêmes en tant que « Manager Agile » mais aussi de les faire pratiquer des formats qu'ils pourront réutiliser avec leurs équipes
- Les participants vont passer dans des postures de pratiquants, d'observateurs ayant un regard méta sur la dynamique et les échanges

- **Les ateliers proposés seront :**

- Coaching circles : travail de coaching individuel en groupe avec passage dans différentes postures

Check-out : apprentissages de ces deux jours, partages, questions, travaux, planification des appels avant la session 3

En préparation de la session 3, les participants devront, entre autre, identifier les blocages qui les empêchent d'aller vers ce type de management (difficultés à déléguer, peur de la perte de contrôle, etc.)



Session 3 : Jour 5 et 6



**Moi, en tant que
manager Agile**

PROGRAMME JOUR 5 / PROGRAMME JOUR 6

Jour 5

Présentation et travail sur les polarités

- Présentation d'un modèle pour amener les managers à une vision plus fine, plus nuancée dans les conflits, le fonctionnement de leur équipe, etc...
- Sessions de coaching live réalisées par les formateurs sur les enjeux identifiés par les participants en fin de session 2

Travail en groupes de 3 : coach, coaché, observateur

- Le but est d'amener les participants à identifier leurs points bloquants et à s'engager dans des actions concrètes leur permettant de les dépasser
- L'utilisation du modèle des polarités permettra une grille de lecture différentes et plus fine des blocages
- Enfin, l'intention est que les managers adoptent une autre posture face à un problème : amener les collaborateurs à trouver une solution de façon autonome

Check-out : débrief, apprentissages, questions, prochaines actions d'apprentissage individuelles

Jour 6

Atelier Immunity To change (1/2 journée)

- Atelier très impactant pour les participants visant à les amener à rechercher profondément les leviers d'améliorations chez eux

Après-midi dédié à la clôture du programme

- Tour de clôture, partages, appréciations, travaux de poursuite de l'apprentissage, atelier de clôture préparé par les participants

Groupes d'apprentissage

En début de programme, nous allons inviter les participants à constituer des petits groupes d'apprentissage (4-5 personnes en fonction du nombre total de participants)

Ces groupes seront constitués de personnes venant d'entreprises différentes afin d'enrichir les discussions et les situations rencontrées

Ces groupes auront des travaux à réaliser ensemble

Appels intermédiaires

Entre la session 1 et 2 puis entre la session 2 et 3, des appels de 90 minutes seront organisés avec chaque groupe d'apprentissage.

Un dernier appel sera organisé 2 mois après la session 3 avec tout le groupe.

L'objectif de ces appels est de répondre aux questions, évoquer des difficultés rencontrées par les participants, clarifier les travaux et les coacher dans les situations complexes qu'ils pourraient vivre...

TRAVAUX ET PRATIQUES

Afin de soutenir l'apprentissage des participants, nous souhaitons leur proposer des **travaux et pratiques** à réaliser entre les sessions

Ce programme a pour intention d'amener les participants à **changer concrètement** leur manière de fonctionner, d'interagir, de décider dans le rôle de manager.

Pour cela, il est important que le **travail d'apprentissage** soit complété par des **travaux de réflexion et des pratiques nouvelles** invitant les participants à incarner les changements vus ensemble. Ainsi, à la fin de chaque session, nous allons inviter les participants à des travaux de réflexion personnelle sur leurs **expériences concrètes vécues dans leur rôle, dans leur contexte.**

Nous allons aussi suggérer aux participants d'**expérimenter des pratiques** qui les amèneront progressivement à incarner une posture de manager autre.

L'objectif est de vous permettre de **mettre en œuvre, en contexte réel**, les éléments que nous auront abordés en formation.

C'est selon nous la valeur d'avoir un programme qui se déroule sur plusieurs semaines : **permettre aux participants d'expérimenter**

Pourquoi ces travaux ? Les changements qu'impliquent une posture de Manager Agile sont importants et s'inscrivent dans la durée, **en pratiquant.**

Vous bénéficierez d'un suivi pédagogique de la part de nos **2 experts**, vos coach-formateurs. De plus, nous revoir tous les mois constitue un bénéfice probant et permet de **prolonger l'apprentissage dans la durée.**

Equipe proposée

Nos formateurs / Nos coachs sont :

Certifiés Scrum®

Certifiés Integral Coach®

Des Coach Agiles professionnels et expérimentés qui accompagnent quotidiennement des équipes et organisations dans leur transition Agile

En quelques mots...

Thomas GIBOT

Scrum Master et Coach Agile à Pyxis Suisse, Thomas s'est plongé dans l'Agilité en 2010 et continue d'y évoluer avec une passion et un plaisir toujours grandissants. Désireux de permettre à chacun d'évoluer dans un climat favorisant la confiance, la créativité et l'excellence, il prend beaucoup de plaisir à accompagner les équipes dans l'adoption et la mise en place de Scrum.

Il apprécie notamment les moments d'échange avec les équipes ainsi que de facilitation et d'appui de celles-ci que lui procure son rôle de Scrum Master. En somme, Thomas accorde une grande importance à l'humain et à tout ce qui permet son développement au sein d'une équipe Scrum. Depuis 2018, Thomas est également Coach Intégral certifié.

Tremeur BALBOUS

Scrum Master et Coach Agile d'expérience à Pyxis Suisse, Tremeur accompagne et conseille les organisations dans leur transformation Agile. De plus, il coache les managers et les équipes de direction.

Professional Scrum Trainer certifié par Scrum.org, il donne les cours PSM, PSF et PSPO en séances publiques ou privées. Il anime des ateliers Immunity to Change™ pour accompagner les personnes et les organisations à surmonter leur résistance au changement et à libérer leur potentiel.

Coach Intégral certifié et facilitateur Immunity to Change™, il est le premier Integral Facilitator® français. Conférencier expérimenté, il adore partager sa passion pour l'Agilité et le développement humain lors de conférences ou d'ateliers.

Notre différenciation

Notre différenciation

Notre différenciation

Notre différenciation

● **NOS EXPERTS, LA CRÈME DE LA CRÈME**

Être l'expert d'un sujet ne suffit pas, pour « bien former » il faut avoir un « don oratoire » et aimer transmettre. L'ebg est au cœur d'un réseau, cette posture nous permet de sourcer les meilleurs talents et orateurs. Nous détectons, évaluons et recrutons les experts remarquables et remarqués pour les faire intervenir à nos cotés et pour vous.

● **LA FORMATION, EN MIEUX...**

Au fil des années et de la révolution digitale que nous traversons, le terme « formation » est devenu « réducteur ». La matière, bien qu'elle doive rester factuelle et concrète doit se « réinventer » en proposant de nouvelles expériences autour de l'apprentissage. L'interactivité, la gamification, l'expérimentation, la manipulation, le coaching, la personnalisation...sont tant de leviers que nous activons au cas par cas afin de sortir nos publics de la posture passive pour les captiver, favoriser l'assimilation et les rendre « acteurs » de leur apprentissage.

CONTACT

CONTACT

CONTACT

CONTACT

CONTACTS

Julia Jouffroy
julia.jouffroy@ebg.net
06 52 46 80 98

Maxence Berville
maxence.berville@ebg.net
06 08 74 64 47

